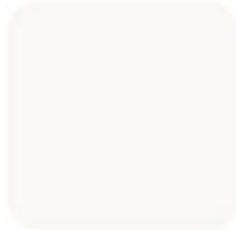




原住民族委員會 業務報告

107年12月6日



大專原住民族學生資源中心補助計畫

目的

依原住民族教育法第18條，鼓勵國內公私立大專校院設置原住民族學生資源中心，辦理原住民學生輔導工作。

內容

- 大專校院設置原住民族學生資源中心之人數基準於101年7月19日由本會會銜教育部公布。
- 教育部補助大專校院原住民族學生資源中心要點105年12月8日函頒。106年起由教育部主政辦理，本會配合教育部補助設置費用。
- 本會上開補助要點106年1月16日廢止。

大專校院原住民專班補助計畫

目的

鼓勵大專校院原住民專班相關課程結合原住民族文化知識內涵，以培育兼具傳統與現代知識的原住民族高等教育人才。

內容

- 經教育部核准設立之原住民專班且招收正式學籍原住民學生15人以上者，每校每學年補助20萬元。倘同校開班數量2班以上，每增加1班最高得增加10萬元補助經費。
- 補助項目包含教材費、鐘點費與交通及膳宿費。

執行方式

- 學校於每年約6月30日前，函送申請計畫書向本會提出申請。
- 於學年度結束後1個月內，檢附成果報告書、補助經費分攤表及費用結報明細表辦理核銷，有剩餘款應繳回。

大專校院原住民學生獎助學金

目的

為鼓勵就讀大專校院原住民學生努力向學，特訂定獎助大專校院原住民學生實施要點。

內容

- 獎學金，每名每學期新臺幣2萬2,000元。
- 一般助學金，每名每學期新臺幣1萬7,000元。
- 低收入助學金，每名每學期新臺幣2萬7,000元。
- 中低收入戶助學金，每名每學期新臺幣1萬7,000元。

執行方式

- 每年度分別於3月及10月受理申請，4月及11月辦理審查及獎助學金名額增補作業，並於5月及12月辦理獎助學金核發作業。
- 本案獎助學金經財政部北區國稅局106年6月29日函釋免納所得稅。

原住民專門人才獎勵計畫

目的

針對不同領域之傑出原住民專門人才予以獎勵。

內容

- 依據本會原住民專門人才獎勵要點就深造教育、學術專門著作、發明、專業考試、體育傑出人才等五類原住民人才，分別予以獎勵。
- 深造教育：就讀國內大學校院碩士班（含碩士專班）者，獎勵新臺幣1萬元；博士班者，獎勵新臺幣3萬元。獲得碩士學位者，獎勵新臺幣3萬元；博士學位者獎勵新臺幣8萬元。

執行方式

- 執行單位：國立臺東大學。
- 每年預計期程：2/1-3/15受理申請、4-6月辦理初審、7-8月辦理複審、9月辦理頒獎典禮、9-11月核發獎勵金。

Mataisah原夢計畫

目的

鼓勵原住民族人出國進行非正規體制之研習或服務活動，促進我國與南島語系暨大洋洲國家之交流。

內容

補助原住民族人短期出國研習或服務經費，並區分為個人組，於族人申請後委由專家學者審查後，由本會核定補助對象，核發補助金。

執行方式

每年11月公告受理申請，隔年1月核定補助對象。

原住民族資訊技能教育訓練課程

目的

辦理原住民族資訊素養與技能教育訓練課程，孕育原住民族優質人才，激發數位學習培力成效，讓學員畢業後，能於工作職場中實際應用為核心目標。

內容

與全國各大專校院進行合作，特別依校方與學生的需求量身規劃課程，進而讓原住民學生於畢業後能夠順利適應職場。

執行方式

- 由原民會進行推廣課程與招生。
- 聯繫各大專校院開設原民大專生職場展翼訓練班。
- 培訓內容為「職場創意數位應用」相關技能。
- 提供30門資訊課程供選擇。

大專校院開設原住民族語言課程補助計畫

目的

透過鼓勵大專校院建置原住民族語課程，增加族語學習管道、促進學習動機及拓展族語使用場域，藉以提升大學生族語能力，活絡族語意識氛圍，進而培育族語傳承薪火，落實多元文化共榮價值。

內容

補助項目與標準

- 鐘點費：採核實支付。
- 交通費及住宿費：全額補助(核實支付)。
- 新創編輯族語教材教具費：撰擬、製作授課所需之族語教材教具。
- 印刷費：授課教材編印，每位學生最高以200元為限。

執行方式

- 申請學校須填具申請表格及細部執行計畫，送本會審定。
- 受理期間：每年6月15日至7月10日止。
- 受補助之大專校院應於辦理完竣後2個月內函送費用結報明細表、成果報告。

107-108年就是愛這young・迎就業博覽會計畫

目的

本會自103年至106年為因應青少年求職潮，結合全國各大專校院校園及政府部門就業博覽會，提供就業諮詢服務、就業媒合與職場型態等相關資訊，暢通青年就業管道，深受青年與合作學校肯定。

內容

- 計畫提送期間：
107年：自計畫發布日起至107年10月31日止。
108年：自108年1月1日起至108年2月15日止。

執行方式

- 由本會原住民就業服務專員擔任服務諮詢人員，提供原住民族大專畢業青年轉銜之就業媒合及追蹤輔導。受理期間：每年6月15日至7月10日止。
- 宣導本會各項就業政策及青年就業輔導系列活動。
- 原住民族大專青年求職建檔，並登入原JOB-原住民人力資源網。

107-108年度原住民大專青年 職感生活暨就業心方向座談會實施計畫

目的

結合各大專院校之原住民學生資源中心、職涯中心及本會9區就業服務辦公室，共同規劃辦理企業參訪活動及原青就業心方向座談會等活動，協助青年提升就業知能、充實職場競爭力，藉以實現職涯輔導實際效益。

內容

- 企業講座及參訪：補助各大專院校辦理，內容須包含職涯講座、企業參訪及人才需求說明會。
- 原青就業心方向座談會：補助各大專院校辦理，議程需包含青年大聲說、專家分享或與談，得以跨校際、跨區域方式辦理。

執行方式

- 企業講座及參訪：每校至多補助新臺幣10萬元整，107-108年度預計35校申請核備額滿為止。
- 原青就業心方向座談會：補助20校辦理小型座談，每校至多新臺幣16萬元整；預計補助10校辦理大型座談，每校至多新臺幣23萬元整，預計30校申請核備額滿為止。

原住民族國際事務人才培訓

目的

為培育具國際視野及進行各項國際交流事務能力之原住民人才，並促進臺灣原住民族與國際接軌合作。

內容

- 基礎課程：台灣原住民族國際事務發展現況與外來、歷史正義與轉型正義、世界原住民族概論共計5小時
- 專業知識與技能課程：部落巡禮、原住民族部落及當代原住民族議題、原住民族青年與非政府組織國際參與經驗分享共計16小時。
- 實作課程：分組討論及成果展示、綜合座談暨結業式共計7小時。

執行方式

- 培訓活動分初階班以及進階班，須全程參與。
- 結訓證書作為本會後續辦理相關海外研習參訪團遴選證明。
- 配合本會各項業務活動，擔任志工、參與本會辦理相關活動或協助翻譯工作至少4小時。

108年度雇用原住民族金融輔導員計畫

目的

為推動產學合作人才橋接，挖掘並培育更多兼具專業知識及原住民族文化素養之金融人才，促進金融專業人才養成。

內容

- 每年暑假期間，與各大專校院商/管/財務金融學系之原住民學生進行合作，提供暑期學習觀摩工讀機會。

執行方式

- 學習觀摩時間：每年6月底至9月初，大學暑假期間。
- 學習觀摩人數：各區每年3-5名應屆商/管/財務金融學系學生。
- 學習觀摩次數：與金輔園觀摩學習相關業務活動合計5次，每次不得低於4小時，並於結束後撰寫心得。
- 學習觀摩工讀費及保險：依基本工資時薪給予，並依勞基法規定為學生加保勞保及就業保險、提繳勞工退休金。

107年度原住民族傳統智慧創作保護人才培育計畫

目的

為促進原住民族傳統智慧創作保護條例之人才培育，提升國內公私立大專校院師生對於傳智條例之理論與實務認知，使其於研究與學習及未來就業過程中，能持續支持與協助原住民族文化自治政策之落實。

內容

- 原住民族傳統智慧創作保護條例、實施辦法及其相關辦法、作業要點解析。
- 涉及原住民族文化權之文化資產保存法、商標法、專利法等法規內容分析。
- 原住民族傳統智慧創作申請實物。
- 原住民族人權、文化權及與各國相關法規比較。

執行方式

透過系列講座、密集課程與學分課程之辦理，於大專校院中導入傳智條例之教學與宣導。



簡報結束
敬請指教